

REDEGJØRELSE AV FIRMAER MTP ÅPENHETSLOVEN FOR 2023.

Gjelder:

AHSCO Holding Org.nr 919 738 677

AHSCO Entreprenør Org nr 919 738 650

AHSCO Maskin Org.nr 919 738 596

AHSCO Eiendom Org.nr 916 850 646

Alle med adresse Gudbrandsdalsvegen 307, 2640 Vinstra.

Eiere m/tlf nr:

Arne Helge Stø 909 57720

Rune Stø 909 57719

Ole Stø 908 82901

Lise Stø 909 57721

Beskrivelse firma:

AHSCO Holding as er et holdingselskap som har AHSCO Entreprenør, AHSCO Maskin, AHSCO Eiendom som datterselskaper.

Det er ingen ansatte i selskapet.

AHSCO Maskin leier ut maskinparken til AHSCO E.

Det er ingen ansatte i selskapet.

AHSCO Eiendom eier og leier ut eiendom til private.

Det er ingen ansatte i selskapet.

AHSCO Entreprenør er et firma som tar store, mellomstore og små graveoppdrag, med fokus på VA-anlegg, kabelgrøfter, veier og tomter i midt- og sør-Norge.

AHSCO E er ca 25 ansatte og holder til på Vinstra i Nord Fron Kommune.

AHSCO E har sentral godkjenning klasse 3.

Det som er beskrevet under gjelder for samtlige selskaper i AHSCO-konsernet :

ASCHO E følger Norsk lov i alle ledd, herunder lønn, personalbehandling, utstyr og krav natur/miljø.

Daglig leder, styreformann, HMS-koordinator, kvalitetsansvarlig og arbeidende styre som er eiere, har daglige, ukentlige og årlige møter der dette er tema og følges opp.

Avvik på gjeldende standarder kan meldes av alle ansatte på Smart-Doc, der også bedriftsboka med grunnleggende firmapolicy, sikkerhetsinstrukser og SJA publiseres.

AHSCO E har korte kommunikasjonskanaler, så tilbakemeldinger ikke blir hengende eller blir borte gjennom flere ledd.

Informasjon om funn:

I arbeidet ut ifra denne loven har ikke AHSCO E avdekket noen brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Hadde det blitt gjort, hadde det blitt opplyst opplyst om. Grunnen til at ingenting er avdekket, er mest sannsynlig fordi AHSCO E har vært- og er- proaktive, og alltid har underkastet seg norsk lov. AHSCO E har alltid sett på de ansatte som en ressurs man skal ha respekt for, og vært interesserte i at alle ansatte skal føle tilhørighet, bli sett, bli behandlet ordentlig og skal ivaretas. AHSCO E er en bedrift med stor takhøyde, og som ønsker kritikk-særlig internvelkommen og ses på som vesentlig for at bedriften skal bli bedre og utvikle seg. AHSCO E ser at press på priser kan være en risikofaktor mtp at de ansatte kan komme til å føle urimelig press mtp produksjon eller behandling.

AHSCO E vil i sin virksomhet ha null død, null store skader, et absolutt minimum av små skader- men samtidig ikke et sikkerhetsregime som frarøver livet en viss frihet-noe som er nødvendig for å unngå psykiske lidelser.

Samtidig vil AHSCO E ha et godt psykososialt arbeidsmiljø.

AHSCO E vil gjennom samtaler, undersøkelser, erklæringer og sertifikat sikre at alle underleverandører har minst like høy standard som AHSCO E.

Dette særlig mtp lovlig lønn, likelønn, arbeidsforhold, arbeidstider, boforhold, bespisning etc.

Tiltak og resultater:

AHSCO E fortsetter med sine rutiner. Og har disse opp til løpende vurdering for å ivareta utvikling i risikobildet.

Som nevnt tidligere er det en viss risiko for at de ansatte kan føle seg presset til merproduksjon hvis prisene ikke samsvarer med kostnader i bransjen. Det er en kjent sak at utnytting av de ansatte kan gi store besparelser. Det skal ikke skje i AHSCO E.

AHSCO E fortsetter å opprettholde en høy standard på maskinparken, herunder innkjøp av nye maskiner og utstyr. Dette fordi nyere maskiner har høyere sikkerhetsnivå og er mer komfortable enn gamle.

AHSCO E fortsetter med sine kvalitets- og avviksrutiner med særlig Smart-Doc og direkte kontakt fra daglig leder og HSM-ansvarlig til de ansatte, så terskelen for kommunikasjon og avviksmeldinger forblir lav. Ved å gjøre dette, vil dette aktivt bidra til å avdekke brudd og avvik mtp behandling av de ansatte.

Vinstra 30/6-24



Arne Helge Stø

Daglig leder AHSCO Konsern, AHSCO Entreprenør, AHSCO Maskin, AHSCO Eiendom.
Styreleder AHSCO Holding, AHSCO Entreprenør, AHSCO Maskin, AHSCO Eiendom



Daglig leder

Daglig leder har det overordnede ansvaret i planlegging og utførelse av arbeidet.

Daglig leder sørger for at det utarbeides og vedlikeholdes et organisasjonskart for bedriften og at alle roller og funksjoner har relevant kompetanse og kunnskaper.

Daglig leder har delegert utførelse av det daglige HMS-arbeidet til HMS-leder, samt linjeledelsen og prosjektledelsen innenfor eget ansvars- og arbeidsområde. Daglig leder skal sørge for at de kan utøve arbeidet på en effektiv og målrettet måte.

-Daglig leder: Arne Helge Stø

Roller knyttet til Miljøfyrtårn

- HMS-ansvarlig Morten Nordby

-Personalleder: Morten Nordby

- Miljøfyrtårnansvarlig Morten Nordby

- Verneombud Kenneth Gulbrandsen

- Brannvernleder hos byggeier Morten Nordby

- Innkjøpsansvarlig Rune Stø

- Avfallsplassansvarlig Rune Stø

- Transportansvarlig Rune Stø

